

Informationen
& Wissen
vermitteln

Schutzräume

Ansprachpersonen
anbieten & sichtbar
machen

Repräsentation bei
Werbung und
Ausschreibung
sicherstellen

gezielte Angebote
vor Ort schaffen

Homo & Trans*feindliche
Aussagen
bekämpfen

Praxistipps

• Bei Homo- & Trans*phobie:

- Ruhe bewahren
- Ernst nehmen
- Schutz gewährleisten kein Zwangsouting
Maßnahmen bei Kindeswohlgefährdung
- Vorgehen absprechen
- Hilfe ggf. Verbündete suchen
- Beratungsstellen einbeziehen
- In Kontakt bleiben

• Das Thema sichtbar machen:

- Vielfalt thematisieren
- rechtliche Situation beachten (m/w/d)
- Schulungen aufsuchen oder anbieten
- Expert_innen einladen
- Haltung gegen Homo- & Trans*phobie ernst nehmen
- Entsprechend Formulierung in Verhaltenskodex, Leitbild, ...

Generations
Konflikt beim
Zugang zum
Thema

Fehlende
Berührungspunkte

keine zusätzliche
Angebote

fehlende Sichtbarkeit
und Repräsentanz

Wie sprechen wir
LSBT*IQ an?

Diskriminierung / Gewalt von LSBT*IQ

Physische

Psychische

strukturelle

- Mobbing
- Beschimpfungen
- nicht ernst genommen
- Zwangsoouting
- Dead-Naming
- Mis-gendern
- Platzstörung
- Ausgrenzung
- Ausschluss
- Umpollung
- Konversionstherapien
- Ignoranz
- keine genderneutralen Toiletten
- heteronormative Grundordnung
- genderneutrale Sprache & Texte
- rechtliche Benachteiligung
- Ausschluss aus Räumen / Vereinen
- medizinische Benachteiligung
- Sport
- fehlende Sichtbarkeit
- Weg zur Transition

Generations
Konflikt beim
Zugang zum
Thema

Fehlende
Berührungspunkte

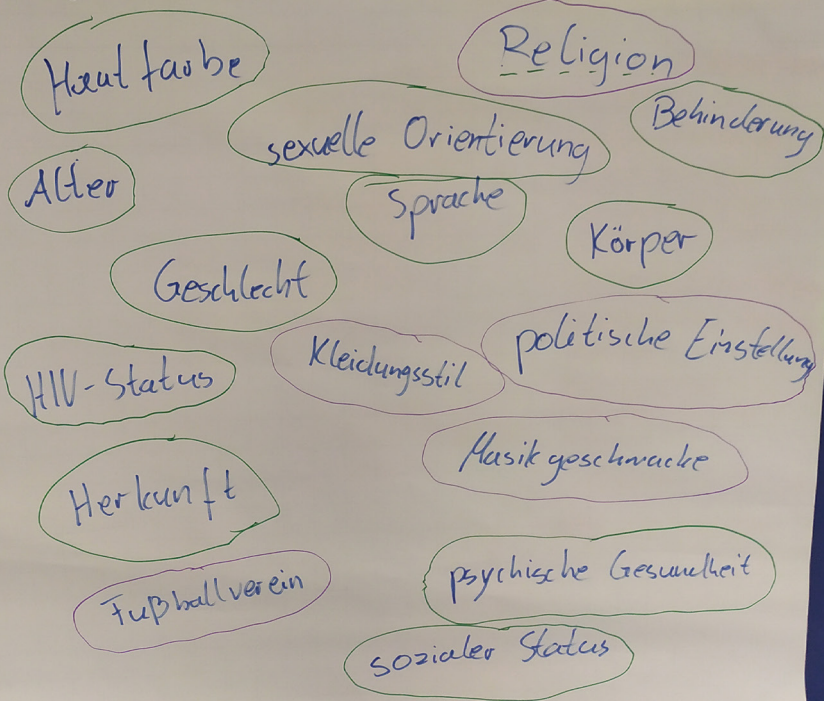
keine zusätzliche
Angebote

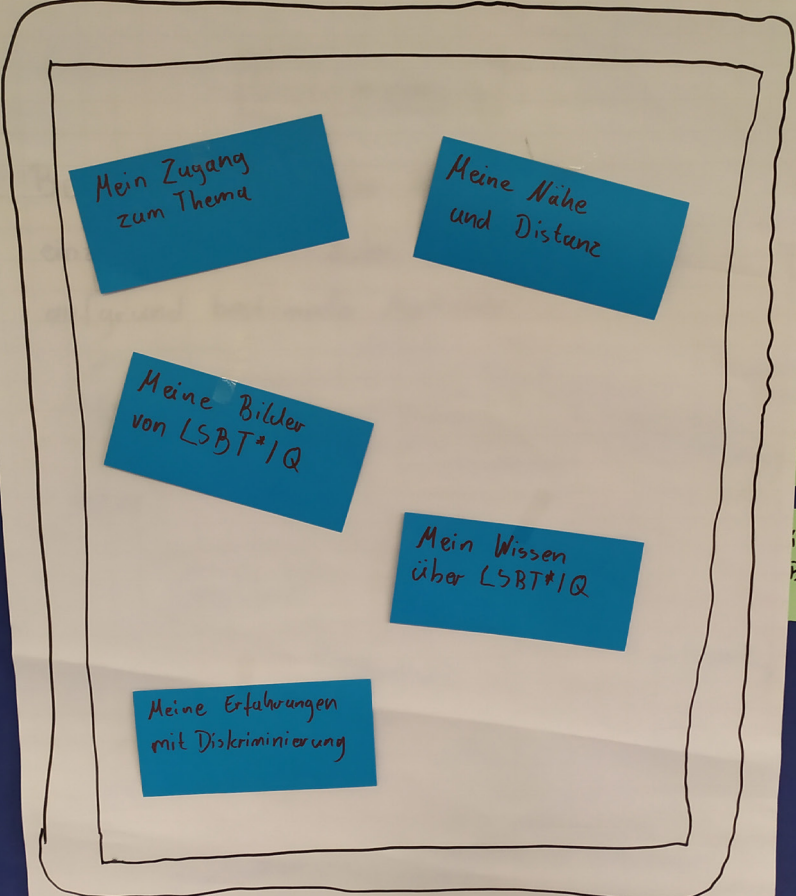
fehlende Sichtbarkeit
und Repräsentanz

Wie sprechen wir
LSBT*IQ an?

Diskriminierung

Benachteiligung oder Herabsetzung einzelner Personen oder Personengruppen aufgrund bestimmter Merkmale





ICH im Spiegel

Generationen
Konflikt beim
Umgang zum
Thema

Fehlende
Berührungs-

keine zusätzli-
che Angebote

Fehlendes Sichtbarke-
it und Repräsentanz

Wie sprachen wir
über LSBT*IQ an?

Umgang mit Homo- & Trans*phobie in der Jugendarbeit

- Einstieg
- Vielfalt
- Ich & meine Rolle
- Was ist Diskriminierung?
- Wie sag ich es richtig?
- Wie sieht es bei uns im Verband / unserer Einrichtung aus?
- Was noch fehlt...

formationen
Wissen
vermitteln

Schutzräume

Anspruchspersonen
anbieten & sichtbar
machen

Repräsentation bei
Werbung und
Ausschreibung
sicherstellen

gezielte Angebote
vor Ort schaffen

Homo & Trans*feindliche
Ausagen
bekämpfen

Generations
Konflikt beim
Zugang zum
Thema

Fehlende
Berührung

keine zusätzl.
Angebote

fehlende Sichtbar
und Repräsentanz

Wie sprachen wir
LSBT*IQ an?